

หัวข้อ	การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการเมืององค์กร : กรณีศึกษาบริษัท วิศวกรรมแห่งหนึ่ง ณ จังหวัด(ฉะเชิงเทรา) (A Study of Factors Affecting Organizational Politics : A case study of one company in(Chachoengsao).)
หน่วยกิต	3
ผู้เขียน	นายนิติธร วิบูลย์ธรรงค์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญและ ดร.วินัย หอมสมบัติ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการ
วิชาเอก	การบริหารจัดการองค์กร
ปีการศึกษา	2556

#### บทคัดย่อ

งานวิจัยฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเมืองในองค์กรของ บริษัท วิศวกรรมแห่งหนึ่ง ณ. จังหวัด(ฉะเชิงเทรา)ในส่วนของผู้บริหารด้านปัจจัยที่ส่งผลกับการการเมืองในองค์กร โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 34 คน แบ่งเป็น 3 ส่วน คือด้านปัจจัยบุคคล, ด้านธรรมเนียมปฏิบัติ และด้าน วัฒนธรรมองค์กร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลทางสถิติ สถิติที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน Anova of Variance และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลจากการศึกษาพบว่า ผู้บริหารของ บริษัท วิศวกรรมแห่งหนึ่ง ณ. จังหวัด(ฉะเชิงเทรา) ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย 22 คน คิดเป็น 64.7 % และมีช่วงอายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็น 64.7 % เมื่อจำแนกบุคลากรตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ด้านปัจจัยบุคคล โดยภาพรวมที่ส่งผลให้เกิดการเมืองในองค์กรระดับกลางค่อนข้างสูง ส่วนด้านธรรมเนียมปฏิบัติ พบว่า โดยภาพรวมที่ส่งผลให้เกิดการเมืองในองค์กรระดับกลางค่อนข้างสูง ส่วนด้านวัฒนธรรมองค์กร พบว่า โดยภาพรวมที่ส่งผลให้เกิดการเมืองในองค์กรระดับกลางค่อนข้างสูงเช่นกัน ซึ่งสรุปได้ว่า ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเมืององค์กรทั้ง 3 ด้านของ บริษัท วิศวกรรมแห่งหนึ่ง ณ. จังหวัด(ฉะเชิงเทรา) อยู่ในระดับกลาง ค่อนข้างสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในทุกด้าน

คำสำคัญ: ปัจจัยด้านลักษณะบุคคล / ปัจจัยด้านบุคคล / ปัจจัยด้านธรรมเนียมปฏิบัติ / ปัจจัยด้านวัฒนธรรม / ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเมืององค์กร